



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี
สถานที่ตั้ง เลขที่ 102 หมู่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนรินทร์ แร่กาสินธุ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
สังกัด ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ 0 7735 5301 – 6 โทรสาร 0 7735 5300
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nirundorn.r@dmsc.mail.go.th Line ID narinda2519

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (แห่ง)	จำนวนประชาชน (คน)
1. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี	53	2	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....1.....โครงการ.....12.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....1.....โครงการ.....6.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1.....โครงการ3.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....-.....โครงการ.....5.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม-.....โครงการ2.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ.....1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม-.....โครงการ1.....กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวมโครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....9,500.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 3</u> ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรม ด้วยพลังบวร								
	(1) กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมกิจกรรมสนับสนุนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 5 กิจกรรม ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นการเข้า ร่วมกิจกรรมสำคัญของจังหวัด และ กิจกรรมด้านศาสนา รายละเอียด ตามเอกสารแนบ 1	บุคลากร ตระหนักใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	1.2 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 5</u> ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่	มีกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ 2 กิจกรรม 1 กิจกรรมกำจัดขยะติดเชื้อ/ขยะ อันตราย 2 กิจกรรมการประหยัดพลังงาน	บุคลากรมี คุณธรรม มี ความตระหนัก ในการรักษา ทรัพยากร ธรรมชาติ การ ดูแลรักษา สภาพแวดล้อม ขององค์กร และ ชุมชน		ฝ่ายบริหารทั่วไป/ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม/ คณะทำงาน ประหยัดพลังงาน/ คณะกรรมการ ความมั่นคง ปลอดภัย	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีด ความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี								
	(1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม - การให้ความรู้ และการตอบ คำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน เช่น ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ความรู้ ด้านระเบียบพัสดุ การใช้ ทรัพย์สินทางราชการ การ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม การต่อต้านทุจริต เป็นต้น	1. ศูนย์ฯได้ดำเนินการให้บุคลากร ร้อยละ 100 มีความรู้ทางด้าน จริยธรรม โดย - บุคลากรทุกคนได้เรียนผ่าน ระบบ E-Learning ของ ก.พ. จำนวน 4 หลักสูตรได้แก่ การเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท วินัยและจรรยา ข้าราชการ การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เสริมสร้าง เกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึก ข้าราชการไทยไม่โกง และ หลักสูตรของสำนักด้านทุจริต ศึกษา สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 4 หลักสูตร และศูนย์ฯได้ให้ความรู้ และให้ตอบคำถามเกี่ยวกับความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในหน่วยงาน ได้แก่ ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ความรู้ ด้านระเบียบพัสดุ การใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ การขัดกันระหว่าง	ศวก.ที่ 11 สุราษฎร์ธานี พัฒนาองค์กรสุ องค์กรคุณธรรม โดยดำเนินการ ตามแนว ทางการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม กรม วิทยาศาสตร์ การแพทย์	9,500	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม การต่อต้านทุจริต ในไตรมาส 1 ไตรมาส 2 และไตรมาส 3 2. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตต่อการบริหารจัดการ โครงการ จำนวน 3 โครงการ ผอ อนุมัติ เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 และแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตต่อการบริหารจัดการ โครงการฉบับทบทวน ผอ อนุมัติ เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2568							
	(2) การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ	- ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2568 ในการประชุม องค์กรคุณธรรม ศูนย์ฯ - ไม่มีข้อร้องเรียนด้านทุจริตข้อมูล ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2568	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการรับบริการ	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(3) การค้นหาปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ (จากสรุป แบบสำรวจความคิดเห็นของ พนักงานต่อองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567) และ การประกาศอัตลักษณ์ของ หน่วยงาน	ศูนย์ฯ ได้ดำเนินการค้นหาปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2568 ในการประชุม องค์กรคุณธรรมศูนย์ฯ โดย ปรับเปลี่ยนจากการใช้ข้อมูลสรุป แบบสำรวจความคิดเห็นของ พนักงานต่อองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการ ระดมความคิดเห็น ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ ตามประเด็นการ ปรับปรุงคุณภาพการบริการตาม แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 ประเด็น ซึ่งจากความ คิดเห็นที่ได้นำมาจัดทำแผนปรับปรุง คุณภาพการบริการตามแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 6 ประเด็น 9 กิจกรรม กิจกรรมที่ ดำเนินการปรับปรุง แล้ว จำนวน 9 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100	- มีแผนแปลง คุณธรรมหลัก ไปสู่การปฏิบัติ - มีระบบ ประเมินผลการ แปลงคุณธรรม หลักอย่างเป็น รูปธรรม	-	- กพว. - คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓		
	(4) ดำเนินงาน/กำกับ/ติดตาม/ รายงาน แผนงานโครงการให้ สำเร็จตามตัวชี้วัด	ร้อยละ ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงานตามแผนงานโครงการ ร้อยละ 92.62 (ข้อมูล ณ วันที่ 15 สิงหาคม 2568)	- มีแผนแปลง คุณธรรมหลัก ไปสู่การปฏิบัติ	ตาม แผนงาน โครงการ	ห้องปฏิบัติการ/ กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./ โครงการ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			(วินัย/ รับผิดชอบ) - มีระบบ ประเมินผลการ แปลงคุณธรรม หลักอย่างเป็น รูปธรรม						
	1.4 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(1) ชื่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนคนดี คนเก่ง ศวก. ที่ 11 สุราษฎร์ธานี (คัดเลือกคนดีตาม คุณธรรม 5 ประการ)	คัดเลือกคนดีคนเก่ง ตามหลัก คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมี รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการคัดเลือก คนดีต้นแบบตามคุณธรรม 5 ประการ การกลั่นกรองโดยผู้บริหาร หน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว	บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจ และ มี แรง บันดาลใจในการ ทำความดี	-	- คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - PMQA หมวด 5 - คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์			✓	✓
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1	2.1 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 2</u>								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง								
	(1) กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศในการทำงานและสร้าง ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้าง บรรยากาศการเสียสละ และ แบ่งปัน - กิจกรรม 5ส พัฒนาหน่วยงาน - กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น มอบทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น เป็นต้น	- กำหนดการเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา อย่างน้อย 4 กิจกรรม ซึ่ง ศูนย์ฯได้จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสา จำนวน 7 กิจกรรม รายละเอียด ตามเอกสารแนบ 1 - จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาศูนย์ฯกำหนด อย่างน้อย 2 กิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ 40 ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด ซึ่งศูนย์ฯดำเนินการได้ จำนวน 4 กิจกรรม รายละเอียด ตามเอกสารแนบ 1	บุ ค ล า กร มี พ ฤ ต ิ กร รรม จิต อ า ส า แ ล ะ เสียสละ	-	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - PMQA หมวด 5 - คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	2.2 <u>แนวทางการพัฒนาที่ 4</u> เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	กิจกรรมการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างหน่วยงาน หรือระหว่าง ห้องปฏิบัติการ หรือการบูรณาการ ทรัพยากร (บุคลากร, เครื่องมือ) เพื่อวางแผนการดำเนินงานให้เกิด ความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรให้ เกิดประโยชน์สูงสุด	ศูนย์ฯ กำหนดกิจกรรมบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานอย่างน้อย 2 โครงการซึ่งศูนย์ฯ ดำเนินการได้ 2 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการคัดกรองมะเร็งปาก มดลูกด้วยตนเอง โดยวิธี HPV DNA Test แบบแยก 14 สายพันธุ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ห้องปฏิบัติการพยาธิวิทยา คลินิก) 2. โครงการพัฒนา อสม. วิทยาศาสตร์การแพทย์ ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ห้องปฏิบัติการ ยา)	มีแผนแปลง คุณธรรมหลัก ไปสู่การปฏิบัติ (พอเพียง)	ตาม แผนงาน โครงการ	ห้องปฏิบัติการ/ กลุ่ม/ฝ่าย/กพว./	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 2</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริมคุณธรรม	<u>2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1</u> ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็น								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูลการบันทึก ความดีของบุคคล)								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการบันทึกความ ดี ความสำเร็จระดับบุคคลใน ระบบการจัดการความรู้ กรม วิทยาศาสตร์แพทย์ (Knowledge Management and Information System : KMIS)	จำนวนบุคลากรบันทึกความดี ความสำเร็จระดับบุคคลในระบบการ จัดการความรู้ ศูนย์ฯกำหนดอย่าง น้อย ร้อยละ 50 ของจำนวน บุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ผล การบันทึกความดีของบุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินการได้ 47 คน คิดเป็นร้อยละ 87 ข้อมูล ณ วันที่ 19 มิถุนายน 2568	บุคลากรเกิด ความภาคภูมิใจ และมีแรง บันดาลใจในการ ทำความดี และ นำผลการบันทึก ความดี ร่วมพิจารณา ความดี ความชอบ	-	- คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ทีม KM	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(1) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมของไทย เช่น วันทำบุญ เดือนสิบ วันออกพรรษา วันลอย กระทง วันสงกรานต์ และการแต่ง กายตามวันสำคัญ เป็นต้น	ศูนย์ฯ กำหนดกิจกรรมวิถีวัฒนธรรม ไทย อย่างน้อย 4 กิจกรรม ซึ่ง บุคลากรของศูนย์ฯ ได้มีการเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 8 กิจกรรม รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1	บุคลากรมีความ สามัคคี กลม เกลียว	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม/ PMQA หมวด 5	✓	✓	✓	✓
	(2) การปรับปรุงคุณภาพการ ให้บริการตามแบบการวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบ วัด EIT)	ดำเนินการตามแผนปรับปรุง คุณภาพการให้บริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ดำเนินการแล้วจำนวน 9 กิจกรรม จากทั้งหมด 9 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 ข้อมูล ณ 13 สิงหาคม 2568	ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกมี ความพึงพอใจใน การให้บริการ	-	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน								
	(1) กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่องเล่าด้านคุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรม "เรื่องเล่าเร้าพลัง" วันที่ 2 ก.ค. 68 เวลา 13.30-16.30 น. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องเล่าจากคนดี ต้นแบบ (5 ท่าน) บุคลากรดีเด่น	บุคลากรมีแรง บันดาลใจในการ ทำความดี	-	- คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน			✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		(1 ท่าน) และเรื่องเล่าเร้าพลังจาก เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับรางวัลผลงาน วิชาการ และตัวแทนกลุ่ม/ฝ่าย ห้องปฏิบัติการ			แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม - ทีม KM - คณะกรรมการ ประชาสัมพันธ์				

คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย/ เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
ที่สอดคล้องกับโครงการ/ กิจกรรม ดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/ กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	53 คน	54 คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	2 แห่ง	2 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	5 แห่ง 30 คน	5 แห่ง 30 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	1 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง 53 คน	1 แห่ง 54 คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและประพฤติตามคุณธรรมของชาติ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีคุณภาพ

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม

เอกสารแนบ 1

สรุปผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ประกอบด้วยกิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตอบแทนสังคม กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทย โดยสามารถสรุปการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. กิจกรรมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามแผนต้องมีกิจกรรมอย่างน้อย 2 ด้าน หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรมได้ครบทั้ง 3 ด้าน ซึ่งมี 5 กิจกรรม ดังนี้

- 1.1 วันที่ 13 ตุลาคม 2567 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลและพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช วันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี และอาคารศูนย์กลางประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 6 คน
- 1.2 วันที่ 23 ตุลาคม 2567 ร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว บริเวณสนามศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 6 คน
- 1.3 วันที่ 5 ธันวาคม 2567 ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ สนามหน้าศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี และพิธีวางพวงพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ณ อาคารศูนย์กลางการประชุมสัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 7 คน
- 1.4 วันที่ 28 มกราคม 2568 ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เถลิงพระเกียรติ ถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปีพุทธศักราช 2568 ครั้งที่ 1/2568 ณ วัดไตรธรรมาราม อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 4 คน
- 1.5 วันที่ 12 สิงหาคม 2568 ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ประกอบด้วยพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพวงพุ่ม และพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ณ อาคารศูนย์กลางการประชุม สัมมนาภาคใต้ตอนบน ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีผู้เข้าร่วม 7 คน

2. กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างบรรยากาศการเสียสละและแบ่งปัน ได้แก่ กิจกรรม 5ส.พัฒนาหน่วยงาน, กิจกรรมตอบแทนสังคม เช่น มอบทุนการศึกษา สิ่งของจำเป็น เป็นต้น ตามแผนต้องมีกิจกรรมในหน่วยงาน อย่างน้อย 4 กิจกรรม ซึ่งหน่วยงาน ได้ดำเนินกิจกรรม รวม 9 กิจกรรม เป็นไปตามแผน ดังนี้

- 2.1 ตุลาคม 2567 กิจกรรมทำความสะอาด และปลูกต้นฟ้าประทานพร บริเวณหลังตึกอำนวยการ มีผู้เข้าร่วม 15 คน (ร้อยละ 27.7)
- 2.2 วันที่ 5-6 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมทำความสะอาด ตึก ห้องปฏิบัติการ ซ่อมแซมปรับปรุงระบบไฟฟ้า มีผู้เข้าร่วม 47 คน (ร้อยละ 87.0)
- 2.3 วันที่ 19 ธันวาคม 2567 กิจกรรม เก็บขยะบริเวณหน้าศูนย์ฯ มีผู้เข้าร่วม 10 คน (ร้อยละ 18.5)
- 2.4 วันที่ 30 มกราคม 2568 กิจกรรมทำความสะอาด และจัดเก็บ อุปกรณ์งานบ้านงานครัว ณ อาคารอำนวยการ และขนย้าย ครุภัณฑ์ทางเจ้าหน้าที่ และทำความสะอาดบริเวณโรงไฟฟ้า เพื่อรอซ่อมแซมโรงไฟฟ้า มีผู้เข้าร่วม 40 คน (ร้อยละ 74.1)

- 2.5 วันที่ 11 มกราคม 2567 เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ร่วมบริจาคของขวัญวันเด็กและส่งมอบให้เทศบาลตำบลขุนทะเล เพื่อมอบให้เด็กในการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติประจำปี 2568 เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถและเสริมสร้างพัฒนาการ ณ สนามหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมบริจาค 53 คน (ร้อยละ 98.1)
- 2.6 วันที่ 24 มกราคม 2568 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานีร่วมกับโรงเรียนสุราษฎร์พิทยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ร่วมจัดโครงการพัฒนาเสริมศักยภาพทางวิทยาศาสตร์ “ศูนย์วิทย์ฯ เปิดบ้านต้อนรับนักเรียน” เพื่อเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี โดยมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 72 คน
- 2.7 วันที่ 31 มกราคม 2568 เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ ร่วมบริจาคเสื้อผ้ามือสอง ส่งมอบให้มูลนิธิสวนแก้ว ตามโครงการ ร่มโพธิ์แก้ว เพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่สังคม โดยมีผู้แทน 4 คน นำไปมอบให้ มูลนิธิสวนแก้ว สาขาสุราษฎร์ธานี ตำบลบางไทร อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งผู้ร่วมบริจาคทั้งหมด 10 คน (ร้อยละ 18.5)
- 2.8 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 กิจกรรมจัดเก็บ อุปกรณ์งานบ้านงานครัว ให้เป็นระเบียบ ณ อาคารอำนวยการ ผู้เข้าร่วม 20 คน (ร้อยละ 37.0)
- 2.9 วันที่ 8 มีนาคม 2568 ศูนย์ฯ บริจาคเงิน ให้คณะกรรมการหมู่บ้าน ชรบ. บ้านภูธรอุทิศ หมู่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อทำศูนย์ ชรบ.และกู้ภัย เพื่อสนับสนุนการลดอุบัติเหตุ ป้องกันอาชญากรรม ป้องกันปัญหาเสพติด กองทุนแก้ปัญหายาเสพติด โดยกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน ณ อาคารเอนกประสงค์ หมู่ที่ 9 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งมีผู้ร่วมบริจาค จำนวน 54 คน (ร้อยละ 100)

3. กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของไทย เช่น ทำบุญเดือนสิบ วันออกพรรษา วันลอยกระทง วันสงกรานต์ และการแต่งกายตามวันสำคัญ ตามแผนต้องมีกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย 4 กิจกรรม ซึ่ง หน่วยงาน ได้ดำเนินกิจกรรมรวม 8 กิจกรรม เป็นไปตามแผน ดังนี้

- 3.1 วันที่ 2 ตุลาคม 2567 กิจกรรม ทำบุญวันสารทไทย หรือ ประเพณีเดือนวันสารทเดือนสิบ เพื่อทำบุญอุทิศแก่บรรพบุรุษผู้ล่วงลับไปแล้ว ประจำปี 2567 ณ วัดพุทธบูชา อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้เข้าร่วม 10 คน (ร้อยละ 18.5)
- 3.2 วันที่ 21 ตุลาคม 2567 กิจกรรมงานประเพณีชักพระทอดผ้าป่าและแข่งเรือยาว ประจำปี 2567 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ณ ริมแม่น้ำตาปี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้เข้าร่วม 10 คน (ร้อยละ 18.5)
- 3.3 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 กิจกรรมทำกระทง และประกวดนาย/นางนพมาศของหน่วยงานเพื่อสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2567 และร่วมลอยกระทงพร้อมกัน ณ บึงขุนทะเล อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี ผู้เข้าร่วม 48 คน (ร้อยละ 88.9)
- 3.4 กิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทยของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยการแต่งกายผ้าไทยในทุกวันอังคาร ผู้เข้าร่วม 50 คน (ร้อยละ 92.6)
- 3.5 วันที่ 25 ธันวาคม 2567 ร่วมไหว้พระภูมิเจ้าที่ ทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ 5 รูป และสวดมนต์เพื่อเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงานและร่วมกิจกรรม กีฬาสัมผัส เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2568 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานีผู้เข้าร่วม 52 คน (ร้อยละ 96.3)
- 3.6 วันที่ 27 ธันวาคม 2567 ทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่า 2567 ต้อนรับปีใหม่ 2568 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามและเป็นสิริมงคลแก่หน่วยงาน ณ อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ผู้เข้าร่วม 18 คน (ร้อยละ 33.3)
- 3.7 วันที่ 10 มีนาคม 2568 ร่วมทำบุญทอดผ้าป่ามหากุศล ณ วัดบวรนิเวศราชวรวิหาร กรุงเทพฯ เพื่อบริจาคมูลนิธิคนตาบอด-และสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย มีผู้เข้าร่วมบริจาค 53 คน (ร้อยละ 98.1)
- 3.8 วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ถวายเทียนพรรษา และผ้าอาบน้ำฝน เนื่องในวันเข้าพรรษา ณ วัดภูธรอุทิศสหธาราม ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วม 30 คน



สรุปผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานทบทวนคำสั่งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ตามคำสั่งศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี ที่ 00026/2567 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2567 มีการประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงานส่วนกลางผ่านผู้ประสานงานระดับหน่วยงาน และดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้ง 5 ขั้นตอนการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำแนกผลการดำเนินงานเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 โครงการ/ 12 กิจกรรม มีการจัดทำและอนุมัติเมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ เท่ากับ ร้อยละ 100 โดยมีผลการดำเนินการสำเร็จแล้ว 1 โครงการ/12 กิจกรรม ตามแผน มีการใช้งบประมาณ จำนวน 9,500 บาท รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (แบบฟอร์ม 3)

2. ผลการดำเนินงานตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) มีเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปรับรูปแบบการดำเนินงานในส่วนของ EIT เป็นตัวชี้วัดการรับรอง คือ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งศูนย์ฯ ได้จัดทำแผนปรับปรุงคุณภาพการบริการตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านกระบวนการระดมความคิดเห็น ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จำนวน 6 ประเด็น 9 กิจกรรม โดยแผนฯ ได้รับอนุมัติ เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนแล้วทุกกิจกรรม สำหรับการวัดระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับปรุงคะแนน EIT ได้ดำเนินการนำ Infographic จัดทำโดยกลุ่มงานจริยธรรม เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการตอบ EIT ณ จุดรับตัวอย่าง และเว็บไซต์ของหน่วยงานและได้ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน 15 รายชื่อ ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ EIT แล้ว

3. การประเมินองค์กรคุณธรรม (Moral Organization Assessment; MOA)

การประเมินการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแนวทางการขับเคลื่อน DMSc Integrity Organization Model สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ผ่านระบบการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Moral Organization Assessment : MOA) จำนวน 7 หมวด โดยผลการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 สุราษฎร์ธานี มีผลการประเมิน ระดับ AAA (ร้อยละ 98) เพื่อปรับปรุง พัฒนากระบวนการดำเนินงาน ศูนย์ฯ มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) การดำเนินงาน Moral Organization Assessment (MOA) ระหว่างศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ ในเขตพื้นที่ภาคใต้ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 6 ชลบุรี และกลุ่มตรวจสอบภายใน วันที่ 8 เมษายน 2568 ทำให้เห็นมุมมองการดำเนินงานหลากหลายรูปแบบ สำหรับการประเมินตนเองของศูนย์ฯ ได้ดำเนินการผ่านคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ในบางข้อ จึงมีการสื่อสารแนวทางและเกณฑ์การประเมิน เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2568 กำหนดผู้รับผิดชอบ PMQA รายหมวดสื่อสารผลการประเมิน วันที่ 20 สิงหาคม 2568 และจะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน สำหรับการรายงานผลการดำเนินงานในระบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใน 31 ตุลาคม 2568 ต่อไป

4. ผลการดำเนินงานการจัดการความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือการปฏิบัติงานในระบบบริหารคุณภาพ 0600 WM 0036 การรักษาความเป็นกลางและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก้ไขครั้งที่ 01 โดยจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตต่อการบริหารโครงการสำคัญตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีวงเงินงบประมาณ ตั้งแต่ 1 ล้านบาทขึ้นไป ตามแบบฟอร์ม 0060 FM 0120 จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1. โครงการการตรวจคัดกรองทารกแรกเกิดแบบเพิ่มจำนวนโรค เขตสุขภาพที่ 11 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. โครงการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเอง โดยวิธี HPV DNA Test แบบแยก 14 สายพันธุ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568
3. โครงการเฝ้าระวังและตรวจสอบชนิดของสารเสพติดที่มีใช้ในพื้นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงทุจริตทั้ง 3 โครงการ ความเสี่ยงอยู่ระดับสีเขียว แผนดังกล่าว ได้รับการอนุมัติเมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 ดำเนินการส่งกลุ่มงานจริยธรรม เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 (กำหนด 31 มกราคม 2568)

5. ปัจจัยความสำเร็จ ปัญหาและข้อเสนอแนะ การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีการสนับสนุนงบประมาณ พร้อมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเพิ่มองค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. มีการศึกษาเกณฑ์หรือเป้าหมายเพื่อนำมาสู่การวางแผนงาน บูรณาการกิจกรรม และบูรณาการเป้าหมาย ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์เป็นไปตามแผน ดังเช่น การบูรณาการงานองค์กรคุณธรรม กับ การประเมิน ITA ผ่านกิจกรรมปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ นำไปสู่การปรับปรุง พัฒนางานเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สร้างการรับรู้ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. มีการมอบหมายงาน โดยคำนึงถึงลักษณะงานที่รับผิดชอบ (job description) ของคณะทำงาน เช่น การมอบหมายกิจกรรม การพัฒนาบุคลากรและการประเมินความเสี่ยงให้กับคณะทำงานที่เป็นเจ้าหน้าที่กพว. และคกก.ความเสี่ยง เป็นต้น

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การประเมิน MOA กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ปรับเกณฑ์ระดับ 5 ไปสู่ผลสัมฤทธิ์เชิงนวัตกรรมมากขึ้น และแจ้งเกณฑ์การประเมินดังกล่าว เดือนพฤษภาคม 2568 ทำให้หน่วยงานมีความเสี่ยงที่จะไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผลลัพธ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงควรมีกิจกรรมการถอดบทเรียน เพื่อพิจารณากิจกรรมบรรจุในแผนให้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนด


.....ผู้สรุป
(นางสาวสุภาทนี โสบุญ)
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
เลขานุการคณะทำงานฯ
วันที่ ๒ กันยายน 2568


.....ผู้ตรวจสอบ/ผู้รับรอง
(นางสาวนิรันดร์ แร่กาสินธุ์)
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
ประธานคณะทำงานฯ
วันที่ ๒ กันยายน 2568